

ארגז כלים לניהול ראיון משאבי אנוש

ראיון משאבי אנוש בא לתת למנהל/ת המגייס/ת שתעזור לו/ה לקבל החלטה עד כמה שיותר מנבאת הצלחה ב:

-קליטה וכניסה לתפקיד של העובד/ת החדש/ה, תוך כמה זמן הוא/היא ת/יהיה פרודוקטיבי, למה הוא/היא זקוקים על מנת להיות פרודוקטיביים כמה שיותר מהר, מה עלול לגרום לו/ה להיכשל בתפקידו/ה.

-מה פוטנציאל הגדילה שלו/ה ולאיזה תפקידים.

-מה מקורות המוטיבציה שלו/ה, ומהם איזורי ההתפתחות שלו/ה.

על מנת להיות מסוגלים להביא את הערך הזה עבור מנהל/ת חשוב שנתמקד באיך המציאות מתפרשת ו/או נחוות בעיני העובד/ת:

- לבקש דוגמאות להישגים משמעותיים ומקורות השפעה - בתפקיד/ מול מנהל/ בצוות/ בחברה- חיבור לחוזקות חוזקות חוזקות!
- לבקש דוגמאות על איזורי התפתחות ואתגרים שהעובד/ת מרגיש/ה צריך להעמיק, מבקשת עזרה/ מנטורינג/ הכוונה מקצועית
- תחומים חשובים נוספים שבהכרח חשוב לקבל עליהם מושג:
 - יכולת פתרון בעיות
 - כושר למידה עצמית
 - פתרון וניהול קונפליקטים
 - לקיחת אחריות והפקת לקחים
 - עבודה בתנאי לחץ וריבוי משימות ואי וודאות
 - סיבות עזיבה מעבר מתפקיד לתפקיד

דוגמאות לשאלות מוכוונות לכל המינים כמובן:

- אשמח להכיר אותך כמו שהיית רוצה שאכיר אותך
- בוא תספר על הניסיון המקצועי האחרון שלך
- מה הכי למדת על עצמך
- מדוע בחרת לקחת את התפקיד הזה/ מדוע בחרת לעזוב או לעבור לתפקיד הבא? בין אם זה בתוך ארגון ובים אם זה בחוץ.
- מה היה קשה? מפתיע?
- עם מי התייעצת?
- מה הכי תרם לך בהתייעצות מול אותו גורם?
- ספר לי על פרוייקט שקיבלת על עצמך? לקחת בו חלק משמעותי? מה היתה המטרה? האם עמדת ביעדים? מה היית עושה אחרת אם בכלל?
- מה חשוב לך בעבודה בצוות?
- מה סגנון הניהולי שעובד עבורך?
- איזו סביבה ארגונית מיטיבה איתך? ולמה? איזו לא?
- מה אתה מחפש היום בתפקיד?
- האם יש איזורים מהם אתה חושש בתפקיד הבא?
- אם היה לך תקציב להשקיע בעצמך- מה היית עושה איתו ולמה דווקא עכשיו?
- האם היו תהליכי משוב בחברה האחרונה שעבדת בה? מה למדת מהשיחה?
- בחר איש צוות שהיווה עבורך מודל לחיקוי והשראה- ספר עליו, בחר איש צוות שהיקשה על היכולת שלך לקדם את המשימות שלך

- עובדים שזה תפקיד ראשון שלהם אחרי לימודים או אחרי צבא או סטודנטים, כל השאלות שנשאלות הם על בסיס הרקע ממנו האדם מגיע, כל שאלה ניתן להתאים.
- בכל שאלה ששואלים לבקש דוגמאות דוגמאות דוגמאות

להשאיר 15 דק של שאילת שאלות של המועמד אותך. כל שאלה שמועמד שואל זו אינדיקציה על הרבה מהקריטריונים שמיניתי מעלה.

בהצלחה!

Happy to be part of your journey,

Hila



[Hila Balak: Inspired HR person](#)



[Hila Balak](#)



052-5228980